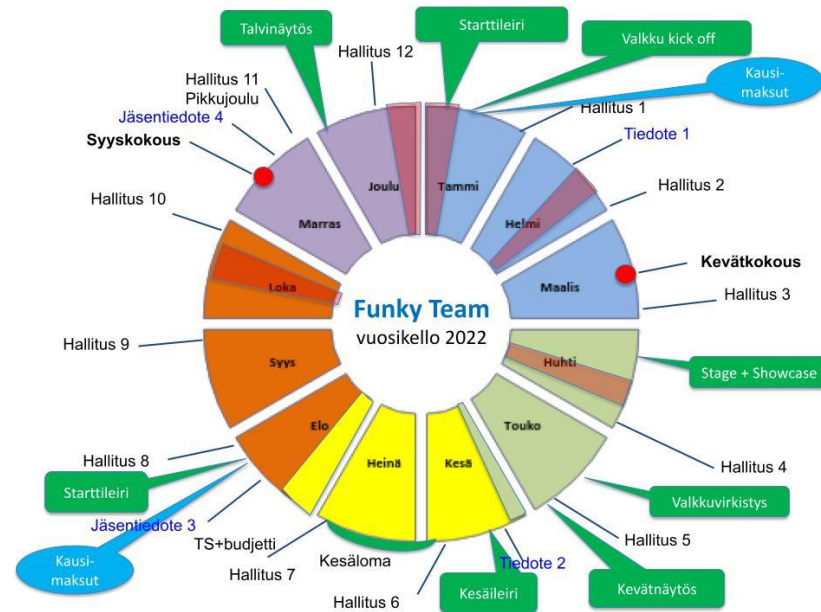


	Tavoite	Toimenpide	Mittari	Vastuuhlö	Määrä	Määrä
--	---------	------------	---------	-----------	-------	-------

Funky Team - Toiminta- ja taloussuunnitelma vuodelle 2022



Funky Team ry. on vuonna 1995 perustettu cheerleading seura. Yhdistys järjestää jäsenilleen cheerleading valmennusta, ohjausta ja näytöksiä sekä koulutuksia seuratoimijoille ja valmentajille.

JÄSENYYS JA YHTEISÖLLISYYS

HARRASTE- JA VALMENNUSTOIMINTA

KILPAILUTOIMINTA

KOULUTUSTOIMINTA

TAPAHTUMIEN JÄRJESTÄMINEN

VIESTINTÄ JA MARKKINOINTI

HALLINTO JA TALOUS

	Tavoite	Toimenpide	Mittari	Vastuuhlö	Kausi	Määrä
JÄSENYYS JA YHTEISÖLLISYYS						
1	Jäsenmäärän kasvattaminen					
		Maltilliset kustannukset		Hallitus		
		Jatketaan Suomen Harrastamisen mallissa mukana, toimii jäsenhankintana.		Valmennuskoordinaattori		
		Laadukasta harjoittelua --> valmentajien koulutus, mentorointi-toiminta		Valmennuskoordinaattori		
		Aktiivinen mainostaminen kaikissa kanavissa sekä tempauksina ja kouluvierailuina		Markkinointivastaava		
2	Kerätään jäseniltä jäsenmaksu + lajiliiton osuus		Maksut maksetaan	Talousvastaava	1	700
		Jäsenmaksu	Jäseniä 700 hlöä		1	700
		Lajiliiton osuus			1	700
3	Jäsenet käyttävät seurapaitaa					
		Seurapaidan myynti			1	400
		Seurapaidan osto			1	600
4	Jatketaan seuratuotteiden myyntiä olemassa olevalla tuotemäärällä					
		Tuotteiden myynti		Seuratyöntekijä		

	Tavoite	Toimenpide	Mittari	Vastuuhlö	Määrä	Määrä
		Tuotteiden osto		Seuratyöntekijä		
		Huippu-urheilujoukkueille jaetaan edustusasu seuran toimesta				
		Varastointi				
5	Palkitaan ansioituneita seuratoimijoita			Toiminnanjohtaja		
		Kuukauden seuratoimija "some postauksena"	Kaikki toimijat kukitetaan kevätnäytöksessä			
		Kuukauden valmentaja "some postauksena"	Kaikki valmentajat kukitetaan kevätnäytöksessä			
		Kaikille toimijoille esim kahvilahjakortti	Kevätnäytöksessä		1	100
		5-vuotta valmentaneiden valmentajien palkitseminen	Kevätnäytöksessä		1	10

HARRASTE- JA VALMENNUSTOIMINTA						
1	Tarjotaan kaikenikäisille harraste- ja kilpailujoukkueille cheerleading valmennustoimintaa					537
		- varmistetaan nykyisten joukkueiden säilyminen - peritään kausimaksuja joukkueilta kuluja kattamaan	Saadaan joukkueet täyteen	Valmennuskoordinaattori		
		- erityisryhmiä 1 kpl, mikroja 1 kpl	6 urheilijaa/joukkue	Speissarit 120€/kausi, mikrot 180€/kausi	2	10
		- alkeisjoukkueita 4 kpl	20 urheilijaa joukkue, Gibbons 15 urheilijaa/joukkue		2	55
		- mahdolliset uudet ryhmät syksy 2022	10 urheilijaa/joukkue		2	20
		- harrastekilpajoukkueita 2-3 kpl	20 urheilijaa/joukkue		2	144
		- kilpajoukkueita 7 kpl	ka. 24 urheilijaa/joukkue		2	168
		- SM-joukkueita 5 kpl	ka.28 urheilijaa/joukkue		2	140
2	Järjestetään joukkueille salivuoroja Skillzgyminä ja Helsingin kaupungin tiloissa					
		Skillz Gym				
		Kaupungin tilat				
		Selvitetään uusia harjoitustiloja				
3	Tarjotaan laadukasta ja turvallista valmennustoimintaa jokaisella tasolla					
		Vastuvalmentajat 2 valmentajaa	38 valmentajaa			
		Apuvalmentajat 1-4 valmentajaa	ei palkanmaksua			
		Juniori-maajoukkue ainakin kevään 2022	Valmentajien palkoissa			
4	Kehitetään olemassa olevien valmennusjoukkueiden tasoa kutsumalla vierailevia ammattivalmentajia + kouluttajia					
		- Fyysinen valmennus	Tehdään seuran kattava yhteistyösopimus			
		- Ravintovalmennus	Tehdään seuran kattava yhteistyösopimus			
		- Psykkinen valmennus	Tehdään seuran kattava yhteistyösopimus			

	Tavoite	Toimenpide	Mittari	Vastuuhlö	Määrä	Määrä
--	---------	------------	---------	-----------	-------	-------

5 Huippu-urheilu						
		- kehitetään toimintaa huippu-urheilun näkökulmasta	Toimintaa kehitetään strategian 2022-2024 mukaisesti	hallitus +valmennuskoordinaattori		
		- valmistaudutaan huippu-urheilun tähtimerkki auditointiin	Auditointi tehty			
		- selvitetään tukitoimia huippu-urheilu joukkueille	Riittävät tukitoimet luotu			

KILPAILUTOIMINTA						
1	Osallistutaan seurojen, SCL:n, ECU:n ja ICU:n järjestämiin kilpailuihin			Valmennuskoordinaattori		
		Osallistumaan mahdollisimman moneen kilpailuun				
		Järjestetään omat kilpailutapahtumat Seura-kilpailut (FT, muu)	Stage yhdessä seuryht. kanssa seurayhteisön joukkueet yht 648 urheilijaa osallistumismaksu 10€ kuluina tilavuokrat, palkinnot ja tuomarit	Varovainen tuottotavoite 8000 josta FT osuus 4000€ startit 4 joukkuetta level 1; 6 joukkuetta ,level 2; 4 joukkuetta		
		Start, Spirit ja Super-kilpailut (SCL)	kaikki kilpailevat joukkueet (max. 16 joukkuetta) Sprit ja Super tasolla			
		SM-kilpailut (SCL)	5 joukkuetta			
		EM-kilpailut (ECU)	3 joukkuetta			
		MM-kilpailut (ICU)	1 joukkue (jr.coed)			
2	Menestystä SM-, EM-, ja MM-kilpailuissa			Valm.koordinaattori + Edustusjoukkueiden valmentajat		
		Tuetaan EM-joukkueita mahdollisuuksien mukaan, taloustilanteen niin salliessa				
		SM-kilpailut	3 kultamitalia			
		EM-kilpailut	3 mitalia			
		MM-kilpailut	Mahdollisimman monta edustajaa liiton maajoukkueissa			

KOULUTUSTOIMINTA						
1	Valmentajien kouluttaminen			Valmennuskoordinaattori		
		- säännölliset valkkupalaverit (MEET)	4 kpl		1	
		- kauden alussa Kick off-päivä	2 kpl (01 + 08)		1	
		- liiton koulutuksiin valmentajien osallistaminen	Peuskoulutus: 25 * 90 e		1	
			VOK 1: 5 * 320 e		1	
			VOK 2: 2 * 520 e		1	

	Tavoite	Toimenpide	Mittari	Vastuuhlö	Määrä	Määrä
		- koulutussuunnitelma toteutetaan strategian mukaisesti			1	
		- koulutusrekisterin päivittäminen			1	
		- osallistutaan mahdollisuuksien mukaan kv-koulutukseen	Spring-conference 1800 e		1	
		- huolehditaan että kaikilla on EA-koulutus	35 * 50 e		1	
2	Mentorointi-toiminnan käynnistäminen					
		- keväällä 2022 suunnitellaan miten toiminta pilotoidaan			1	
		- pilotti käynnistyy syksyllä 2022			1	
3	Hallinnon kouluttaminen					
		- hallituksen jäsenet ja toimihenkilöt osallistuvat ESLUn koulutuksiin	10 * 2 koulutusta		2	

TAPAHTUMIEN JÄRJESTÄMINEN						
1	Tarjotaan jokaiselle seuran joukkueelle esiintymistilaisuuksia järjestämällä taloudellisesti tuottavia näytöksiä	- perustetaan tapahtumatyöryhmä ideoimaan tapahtumia - järjestetään Kevät- ja Talvinäytös, kaksi Showcasea - annetaan tuomaripalautetta valmentajille Showcasesa	Esiintyjien määrä n. 1000 urheilijaa Yleisön määrä n. 800 henkeä Taloudellinen tulos 5300€ /2 tapahtumaa	Hallituksen tapahtumavastaava	2	800
2	Tuetaan yhteisöllisyyttä järjestämällä juhlia ja virkistystilaisuuksia	- järjestetään Valkkuvirkistys ja hallituksen pikkujoulu - seura tukee taloudellisesti tapahtumia oman taloustilanteen puitteissa	Osallistujamäärä 50	Hallituksen tapahtumavastaava	2	50
3	Kehitetään urheilijoiden osaamista järjestämällä valmennusleirejä	-järjestetään kaksi starttileiriä, kesä-, syys- ja hiihtoloma leirit, erilaisia workshoppeja	Leirien määrä 5 Leirille osallistuneiden määrä 200	Seuratyöntekijä	5	100

TAPAHTUMIEN JÄRJESTÄMINEN						
1	Kehitetään ja vahvistetaan FT-yhteisöä	Säännölliset tapaamiset vähintään kaksi kertaa vuodessa Yhteinen toimintasuunnitelma	Hyvä henki konsernin sisällä Vastuualueet on selkeästi jaettu	Hallitus		
2	Ylläpidetään yhteistyötä Skillzgymin kanssa	Sopimusta päivitään tarvittaessa	Sopimus on päivitetty	PJ + hallitus		
3	Ylläpidetään yhteistyötä Helsingin kaupungin kanssa	Haetaan riittävästi salivuoroja ja toiminta- ja vuokra-avustusta	Saatu riittävästi salivuoroja ja riittävä rahallinen tuki	Talousvastaava		
4	Kehitetään yhteistyötä SCL:n kanssa	Osallistutaan sääntömääräisiin kokouksiin, valmentajat osallistuvat liiton järjestämiin koulutuksiin, osallistutaan kilpailuihin Vaikutetaan cheerleading toimintaan Suomessa osallistumalla valiokuntiin	Ehdotuksiin tartuttu	PJ		

	Tavoite	Toimenpide	Mittari	Vastuuhlö	Määrä	Määrä
5	Ylläpidetään yhteistyötä Solvallon Urheiluopiston kanssa	Järjestetään leirejä	Saadaan yhteistyöhinnalla leirit	Seuratyöntekijä		
6	Tehdään yritys yhteistyötä Spring Tumblingin kanssa	Kartoitetaan yhteistyömahdollisuuksia, osallistutaan Spring Conferenceen	Yhteistyöhön on löydetty toimitavat Conferenssiin osallistuu enemmän valmentajia kuin v 2019	Seuratyöntekijä		
7	Kartoitetaan muita mahdollisia yhteistyötahoja	Hallitus miettii yhteistyökumppaneita	Yhteistyökumppani tai -kumppanit on löytynyt			
8	Tehdään yritys yhteistyötä eri tuote- ja välinetoimittajien kanssa	Kartoitetaan mahdollisia sponsorisopimuksia	Sovittua 1 tai useampia sponsorisopimuksia	Seuratyöntekijä		
9	Yhteistyö muiden cheerleadingseurojen kanssa pääkaupunkiseudulla ja muualla Suomessa	Valmentajavaihtoa, yhteistreenit joukkueiden kesken	FT valmentajia vierailulla muissa seuroissa, on järjestetty yksi tai useampia yhteistreenejä	hallitus + valmentajat		

VIESTINTÄ JA MARKKINOINTI						
1	Aktiivinen tiedottaminen ja markkinointi	- tiedotetaan ja uutisoidaan My Clubissa, Facebook-sivulla, FB-ryhmissä, nettisivuilla, Instagramissa, w-ryhmissä - lähetetään jäsenkirje neljä kertaa vuodessa sähköpostilla	Tiedotteita lähetetty 4 kpl IG seuraajien määrä yli 5000 hlöä FB-sivuilla seuraajia yli 4000 hlöä	Talousvastaava Valmennusvastaava Markkinointivastaava		
2	Viestintä työryhmän perustaminen	Viestintä työryhmän toiminta selkeää ja ryhmässä aktiivisia jäseniä	Viestintä työryhmä toimii aktiivisesti	Viestintävastaava/tiimi		
3	Markkinoinnin selkeä koordinointi	Viestintä työryhmä luo aikataulut	aikataulu tehty	PJ		

HALLINTO JA TALOUS						
1	Sääntömääräisten veloitteiden täyttäminen	- yhdistys kutsuu jäsenensä sääntömääräisiin vuosikokouksiin - järjestetään kevätkokous ja syyskokous - sääntöjen pitäminen ajantasalla - yhteystietojen päivittäminen PRH:on - tehdään toimintakertomus ja toiminnan tarkastus	Lähetetty kutsut kokouksiin Pöytäkirjat on kokouksen mukaiset j Yhteystiedot päivitetty	PJ + sihteeri		
2	Yhdistyksen toiminnan edistäminen	- hallitus kokoontuu vähintään 12 kertaa vuodessa (1 krt/	Pöytäkirjat Osallistumiset	Sihteeri + PJ		

	Tavoite	Toimenpide	Mittari	Vastuuhlö	Määrä	Määrä
3	Käytännön toiminnan sujuvuuden takaaminen	- nykyisten kokoajaisten seuratyöntekijöiden (2 kpl) työsuhteiden jatkaminen ja nykyisten toimenkuvien päivittäminen - palkataan kolmas kokoajainen työntekijä, tavoitteena palkata toiminnanjohtaja - työhyvinvoinnin ylläpitäminen ja jaksaminen tukeminen	Kaikki jatkavat työssään Toiminnanjohtaja palkattu	PJ+hallitus		
4	Tähtiseura auditointeihin valmistautuminen	- työstetään Lasten-ja nuorten auditointiin materiaalit sekä kehityskohteet	Auditointi 2023	Hallitus		
5	Sääntömääräisten velvoitteiden täyttäminen	- maksut hoidetaan ajallaan - pidetään kirjanpitoa seuran tuloista ja menoista - taloussuunitelman tekeminen - hoidetaan taloutta erityistä huolellisuutta noudattaen	Tiliote ja tositteet Kirjanpito Tuloslaskelma	Talousvastaava		
6	Yhdistyksen jäsenistä huolehtiminen	- koulutukset ja tapahtumat ovat ilmaisia valmentajille ja toimihenkilöille - hallitusjäsenille ei makseta kokouspalkkioita, matkakorvaukset edustustehtäviin maksetaan	Kuitit Osallistujamäärä	Talousvastaava Hallitus		

Helsingissä 3.11.2021

Funky Team ry. - hallitus